

Geachte,

N.a.v. het vierpuntenplan van Voka tegen krapte op arbeidsmarkt en het 8-puntenplan van n-va, hierbij een uitbreiding.

1 individuele beroepsopleiding

2 strengere controle van werkzoekenden door VDAB

3 ALLE volwassen asielzoekers zouden zich moeten inschrijven bij VDAB of een studie beginnen.

4 loonbarema's aanpassen: jongere werkenden hebben meer noden dan gesetelde vijftigers

5 meer samenwerking tussen VDAB, Actiris, Forem met gemeenschappelijke databank. Walen en Brusselaars kunnen beter werk zoeken in Vlaanderen *Websites VDAB, Actiris en Forem zouden in Nederlands, Engels, Frans, Duits, Spaans, Italiaans, Arabisch en Turks moeten beschikbaar zijn.*

6 meer lessen Nederlands in Brussel en Wallonië. Minder lessen Nederlands in Vlaanderen, of enkel als optie-vak voor allochtonen. Leraars Nederlands kunnen uit deze vijver gevist worden. *Op dit moment is er een enorm niveauverschil tussen de verschillende lessen Nederlands. Het is belangrijk dat iedereen een aanvaardbaar minimumniveau heeft.*

7 meer opleiding en activering van allochtone vrouwen tot onthaalouder. Op deze manier vinden zij werk en kunnen andere ouders ook gemakkelijker terug werken. *Werd reeds toegepast in Mechelen. Allochtone vrouwen mogen soms om religieuze redenen niet buitenshuis werken. Op deze manier integreren zij ook. Bovendien wordt het tekort aan kinderopvang weggewerkt en kunnen meer jonge ouders verder werken*

8 Volledige terugbetaling van studiekosten voor knelpuntberoepen na elk geslaagd jaar.

Studiekost mag geen enkel bezwaar zijn om aan knelpuntberoep te beginnen.

9 Aan elke universiteit met 10000 buitenlandse studenten zou de regel moeten gelden: half in a million, waarbij het aantal studenten uit buitenland een half per miljoen inwoners zou moeten zijn. Dus aan KULeuven bv. 650 Indiërs en 100 Indonesiërs. Bij kleinere universiteiten moet de ratio aangepast worden in verhouding tot aantal buitenlandse studenten. Zo krijgen we meer brain power. *Op dit moment zijn er aan KULeuven 200 Indiërs, terwijl ze met minstens 600 zouden moeten zijn.*

10 Meer begeleiding naar, promotie en subsidie van harde studies zoals ingenieursstudies.

Vrouwvriendelijker maken door bv. Ingenieur als thuiswerk te promoten

- 11 activering 'leefloners' *Hier zijn nog veel potentiële werkrachten*
- 12 activering psychisch zieken *Arbeidsvreugde kan mensen genezen*
- 13 wachttijd eerste werkloosheidsvergoeding verlengen *Zodat afgestudeerden extra gemotiveerd worden om snel werk te zoeken. Scholen kunnen mee werk zoeken voor studenten.*
- 14 fiscaal aanmoedigen van bijklussen voor gepensioneerden bv. schoolvervoer, onthaalouder, begrafenismedewerker enz... *Er zijn een vijftigtal beroepen waarvoor bijklussen kan gebeuren*
- 15 schoolplicht tot 16 jaar in beroepsopleidingen. Daarna twee jaar betaalde stage. *Lange leerplicht om werkloosheidscijfers te manipuleren is dom. Veel scholieren zijn op hun 16^e al rijp voor arbeidsmarkt*
- 16 maximum 3 jaar recht op werkloosheidsvergoeding per leven. *België is een van enige landen waar dit 40 jaar kan.*
- 17 activering van gepensioneerde ex-militaire vijftigers *Zijn dikwijls in topconditie en kunnen nog tien à vijftien bijdragen aan maatschappij*
- 18 nacht- en weekendwerk minder zwaar belasten. Aparte inkomstrekening zodat men niet in een hogere belastingschijf valt. *Nacht en weekendwerk is extra mogelijkheid om economie te laten groeien. Bovendien vermindert dit files*
- 19 betaalde stages aanbieden aan buitenlandse studenten *Zeker in zorgsector, maar ook in andere knelpuntberoepen. Veel geschoolde werkrachten vinden bv. In Spanje geen werk, maar kunnen in België bijdragen*
- 20 meer samenwerking met andere Europese werkgelegenheidsbureaus. *Zodat buitenlanders gemakkelijker werk vinden in België. Vooral interessant bij knelpuntberoepen op hoog niveau*
- 21 systeem deeltijdse werkloosheid schrappen *Iemand die deeltijds werkt kan ook de resterende dagen werken. Er zijn voldoende mogelijkheden om twee deeltijdse jobs te hebben*
- 22 voltijds werken fiscaal aanmoedigen *bv. Premie. Voltijdse werkrachten worden momenteel het zwaarst belast.*
- 23 betaalde stages voor knelpuntberoepen (bv. in zorgsector) aanbieden in buitenland *zoals 19 maar niet alleen voor studenten maar ook voor werknemers*
- 24 gratis lessen Nederlands op werkvloer *Wie Nederlands kan vindt gemakkelijk werk. Grootste probleem om werk te vinden voor allochtonen en Walen.*
- 25 doorwerken na 65 jaar fiscaal aantrekkelijk maken *Veel mensen willen langer blijven werken*

26 studentenjobs en interim jobs zwaarder belasten, zodat werkwilligen opener staan voor echte jobs die zwaar belast worden. Studentenjobs Mogen meer dagen per jaar.

27 bijklussen na 65 jaar: pensioen zelf mag niet meegerekend worden in belastingberekening *Zodat men niet in een hogere schijf beland van zodra men gaat bijklussen*

28 (deeltijds) thuiswerk fiscaal aanmoedigen. Minder files en gezinsvriendelijk. *Bv. Werkplek, elektriciteit en computer en telefoonkosten fiscaal inbrengen*

29 hogere pensioenleeftijd spoorwegpersoneel *Het kan toch niet dat iemand op 55 jaar stopt met werken?*

30 onderwijspersoneel moet tot 65 jaar beschikbaar blijven als voor- en naschoolse opvang.

Naschoolse opvang is interessant voor ouders die lang werken. Onderwijspersoneel gaat te vroeg met pensioen en bovendien hebben ze ervaring met kinderen en jongeren.

31 website VDAB, Forem en Actiris vertalen in Nederlands, Frans, Engels, Duits, Spaans, Italiaans, Pools, Arabisch en Pools dit zijn natuurlijk niet allemaal officiële landstalen, but then again, neither is English.

32 Meer werkstraffen (met enkelband) in rechtspraak

33 Meer werk uitbesteden aan maatwerkbedrijven (beschutte werkplaatsen)

34 Vrijwilligersvergoeding voor mantelzorg

35 Overheidsdienst (eventueel VDAB, Forem en Actiris) moet overnames KMO's van gepensioneerden begeleiden, actief meezoeken naar geschikte overnemers voor deze gezonde bedrijven.

36 Bronzen ereteken van de arbeid voor iedereen die 40 jaar voltijds heeft gewerkt.

37 Zilveren ereteken van de arbeid voor iedereen die 45 jaar voltijds heeft gewerkt.

38 Gouden ereteken van de arbeid voor iedereen die 50 jaar voltijds heeft gewerkt.

39 Verdere versoepeling nacht- en weekendwerk in e-commerce.

40 Versoepeling weekendwerk sector groothandel en supermarkten. Vooral zondagswerk moet er mogelijk zijn.

Idealiter worden deze zondagsjobs ingevuld door moslims: voor hen is de religieuze rustdag immers vrijdag.

41. Leeftijd jobstudenten. Op dit moment moet men 15 jaar zijn en minstens eerste twee jaren secundair geslaagd zijn. Iemand die in april verjaart, wordt normaal 15 in het derde middelbaar.

Als die persoon een keer is blijven zitten, en dus nog in het tweede middelbaar zit, moet zij/hij dus een jaar langer wachten op een studenten-job. Dit is discriminatie

voor de zittenblijvers. Slechte schoolresultaten impliceren niet noodzakelijk een zwakke werkattitude. Dikwijls zijn deze jongeren net praktisch ingesteld. Als ELKE 15-jarige een studenten-job mag uitoefenen, kunnen we op die manier hun eigenwaarde en zelfvertrouwen verhogen. Denk ook aan minder begaafden, ADHD-ers, kinderen met ASS enz.

42 Algemene erkenning Europese (en niet-Europese) diploma's, zeker voor praktische beroepen als verpleegster. Eventueel met bijscholing. Op deze manier kunnen Zuid-Europeanen gemakkelijker meehelpen in bv. de gezondheidssector.

43 Algemene erkenning van Europese en niet-Europese rijbewijzen. Eventueel met extra praktisch examen. Op deze manier kunnen (kandidaat) politiek vluchtelingen gemakkelijker aan de slag.

44 Theoretische rijexamens moeten kunnen afgelegd worden in Nederlands, Frans, Duits, Engels, Spaans, Italiaans, Pools, Turks en Arabisch

45 Meer allochtone diversiteit bij overheidsfuncties. Niet noodzakelijk quota, maar minder hoge taalvereisten. Enkele jaren geleden moedigde de overheid dit aan voor de privésector, maar bij navraag aan Hendrik Bogaert bleek dat de overheid zelf geen gegevens bijhoudt over haar allochtone medewerkers. Op deze manier aan diversiteitsbeleid doen is de onwetende spelen, ziende blind zijn en dronken achter het stuur zitten.

46 Eventueel schoolplicht tot 17 jaar.

47 Terugbetaling studiekosten bij VDAB-opleidingen als men geslaagd is.

48 onderwijs Nederlands door privé organisaties (en in Wallonië: Frans) zou niet BTW-plichtig mogen zijn

49 65-plussers mogen beperkt (tot 2000 euro per maand) belastingvrij bijverdienen

50 Sterk verminderde RSZ-bijdrage voor 50-plussers, zodat het voor ondernemingen interessanter wordt om hen in dienst te hebben.

Dank voor een antwoord.

Hartelijke groet,

Lars Tanésy